

Présentation au Comité permanent des finances

Audiences des consultations pré-budgétaires
2011

Le 12 août 2011

Présenté par
The Saskatchewan Literacy Network
202-626, avenue Broadway
Saskatoon (SK) S7N 1A9

Literacy and Learning for Life



Introduction

Le *Saskatchewan Literacy Network* (SLN) est une organisation communautaire sans but lucratif qui favorise et encourage depuis 1989 l'alphabétisation en Saskatchewan. À nos yeux, l'alphabétisme est un droit fondamental, et l'amélioration du taux d'alphabétisme et le relèvement des compétences essentielles représentent une responsabilité sociale dont il faut s'acquitter pour veiller à ce que notre société soit en mesure de faire face aux défis de la vie et à l'évolution des besoins du marché du travail canadien. Par des partenariats et en collaborant avec les gouvernements, les collectivités, les entreprises et les apprenants de tous les milieux, nous sommes déterminés à mieux faire reconnaître l'alphabétisme et les compétences essentielles comme déterminant de la santé économique, sociale et individuelle.

Nous avons préparé ce mémoire pour aider le Comité permanent des finances dans les délibérations qu'il mène à l'occasion des consultations pré-budgétaires. Nous constatons avec satisfaction que le gouvernement actuel maintient son engagement de bonifier toutes les formes d'alphabétisme et de compétences essentielles pour la population canadienne. Nous sommes convaincus que les décisions stratégiques résultant de ces consultations permettront au Canada d'améliorer sa situation économique en offrant une formation continue et de qualité en compétences essentielles, menant à l'émergence d'une solide population active.

Voici les recommandations mises de l'avant par le SLN pour faire en sorte que tous les Canadiens possèdent les compétences de base nécessaires à l'existence au Canada d'une population active florissante.

Recommandations

- 1. Collaborer avec le secteur de l'alphabétisation et des compétences essentielles pour raffermir les relations entre l'industrie, les syndicats et le gouvernement, de façon que la population active canadienne dispose des compétences essentielles dont elle a besoin pour continuer de participer pleinement à une économie du savoir prospère et en pleine évolution.**

Veiller à ce que les travailleurs et les chercheurs d'emploi d'aujourd'hui possèdent les compétences nécessaires pour pénétrer et bien performer sur le milieu du travail représente une priorité qui, à condition d'y donner suite adéquatement, continuera de contribuer à la croissance et à la santé de l'économie canadienne. Selon le rapport *Accroître l'alphabétisation des adultes : La nécessité d'une action pancanadienne* (Développement des ressources humaines Canada, juin 2003), hausser le soutien public et privé accordé à la bonification des compétences et au relèvement du niveau d'alphabétisation des Canadiens représenterait une importante occasion d'améliorer le bien-être économique et social de milliers de personnes qui veulent participer plus pleinement à la société canadienne mais n'ont pas les compétences de base nécessaires pour le faire. Nous devrions tabler sur l'impulsion actuellement donnée à ce domaine pour nous assurer que la population active continue de se renforcer et que les

Canadiens au chômage et sous-employés ont pleinement les compétences nécessaires pour entrer dans le milieu du travail actuel et y performer. On pourrait à cette fin adopter une approche nationale concertée vis-à-vis du développement de la population active, qui donnerait à cette dernière les outils nécessaires pour continuer d'offrir un solide soutien à la prospérité de l'économie canadienne.

2. Appliquer une stratégie de sensibilisation et de mobilisation axée sur les secteurs de la population sous-employés.

En 2006, le taux de chômage chez les Autochtones atteignait 14,8 %, considérablement plus que la moyenne nationale qui se situait alors à 6,3 % (www.hrsdc.gc.ca). Ce groupe démographique représente une vaste source de potentiel qui pourrait servir à combler les pénuries de main-d'œuvre qualifiée – aujourd'hui et à l'avenir. En investissant dans une stratégie de mobilisation visant à rapprocher l'industrie et les groupes démographiques sous-employés dans un objectif de développement des compétences de base, il serait possible de combler l'écart entre les pénuries de main-d'œuvre et les taux de chômage. On pourrait à cette fin, dans un effort concerté, conscientiser les groupes cibles et l'industrie à l'importance des compétences de base et entreprendre des programmes communautaires de développement des compétences de base qui appartiennent les forces des groupes cibles aux pénuries sectorielles régionales.

3. Rehausser les compétences des Canadiens dans les domaines de la technologie numérique et de la sécurité en ligne.

Dans le cadre d'une stratégie efficace et intégrée de maintien en fonction de la population active, nous devons nous assurer que tous les Canadiens puissent incorporer la technologie dans leur vie personnelle et professionnelle, et protéger leur identité. La mise en œuvre d'un programme de formation venant compléter la stratégie nationale prévue de promotion de l'économie numérique permettra aux Canadiens d'utiliser efficacement la technologie numérique tout en protégeant leur identité et leur sécurité en ligne. En plus d'offrir à notre population active un meilleur accès à aux possibilités du marché de la main-d'œuvre, cela permettrait aux employeurs d'avoir directement accès à des travailleurs qui ont l'expérience du numérique et qui sont prêts à mettre en application ces compétences au travail.

Au Canada, de nombreuses populations régionales, telles les collectivités du nord de la Saskatchewan, n'ont pas eu un accès suffisant à la technologie numérique ni profité d'une formation adéquate à ce sujet. La mise en place d'une stratégie nationale axée sur ces défis donnerait à tous les Canadiens les compétences nécessaires non seulement pour entrer dans la population active mais également pour y augmenter leurs chances de succès.

Conclusion

Les employeurs ont besoin d'accéder à des travailleurs qualifiés qui présentent un niveau de compétence de plus en plus spécialisé. Pour pouvoir acquérir et maintenir ces compétences nécessaires, les employés ont besoin d'avoir accès à de la formation. Ce sont là les conditions gagnantes d'une économie canadienne prospère et durable. En effectuant des campagnes ciblées de sensibilisation et de développement des compétences de base, le Canada se présentera comme un chef de file international en cette difficile conjoncture économique mondiale. Une approche concertée, arrimant des investissements nationaux aux mesures provinciales et territoriales, permettra la mise en place de solides politiques qui orienteront l'adoption de mesures positives profitant aussi bien aux travailleurs qu'aux entreprises.